

Doplnok č. 5

ku KZ 2019 - 2023

uzatvorenej dňa 7.3.2019 medzi zmluvnými stranami

Základnou organizáciou Odborového zväzu pracovníkov školstva a vedy na Slovensku pri Materskej škole v Hanušovciach n/ Topľou, Budovateľská 428/4, IČO 42079713 **zastúpenou predsedníčkou Ľudmilou Hruškovou a Mgr. Vierou Kmecovou**, splnomocnencami na kolektívne vyjednávanie a uzatvorenie kolektívnej zmluvy a jej doplnkov na základe plnomocenstva zo dňa 14.1.2019

a

mestom Hanušovce n/ Topľou, MsÚ, 094 31, Mierová 333, IČO 332 399 (ďalej zamestnávateľ) **zastúpeným PhDr. Štefanom Strakom – primátorom mesta**

Zmluvné strany sa dohodli na uzatvorení Doplnku č.5 ku KZ na roky 2019 - 2023.

Doplnok č. 5 je platný 1.1.2022

Zmeny sa týkajú:

Článok 7, 9, 25 , ktoré zostávajú v pôvodnom znení, **predlžuje sa iba ich platnosť do 31.12.2022.**

Článok 7 – Príplatky, odmeny a náhrady za pohotovosť

Článok 9 – Odchodné a odstupné

Článok 25 – Zásady pre tvorbu a použitie sociálneho fondu

Článok 10 - Príspevok na doplnkové dôchodkové sporenie znie:

Zmluvné strany sa dohodli, že:

1. Výška príspevku zamestnávateľa na doplnkové dôchodkové sporenie v roku 2022 je 3% z objemu zúčtovaných plátov zamestnancov zúčastnených na dôchodkovom sporení.
2. Zamestnávateľ sa zaväzuje v roku 2022 mesačne platiť a odvádzať do poisťovne príspevok na doplnkové dôchodkové sporenie zamestnanca za podmienok, v sume a spôsobom určeným v zamestnávateľskej zmluve. Zamestnanec má právny nárok na príspevok na doplnkové dôchodkové sporenie v roku 2022 v sume 3% hrubého platu mesačne.

a

Prílohy A

Zásady pre tvorbu a použitie sociálneho fondu - Zmeny v Článkoch 2,3,4

Nové znenie

Článok 2

Tvorba sociálneho fondu na rok 2022

Zmluvné strany sa dohodli na nasledujúcej tvorbe SF:

- a) povinným prídélom, vo výške 1%
- b) ďalším dohodnutým prídélom, vo výške 0,5%
- c) z ďalších zdrojov, ktorými sú:
 - zostatok SF k 31. 12. 2021 vedený na osobitnom účte MsÚ Hanušovce nad Topľou.

Článok 3
Rozpočet sociálneho fondu na rok 2022

Predpokladaný príjem sociálneho fondu na rok 2022

a/ prídel vo výške 1, 5 %	4 590,00 €
b/ zostatok SF z predchádzajúcich rokov	2 962,08 €

Spolu: 7 552, 08€

Predpokladané výdavky sociálneho fondu na rok 2022

a/ stravovanie zamestnancov	1 500,- €
b/ na dopravu do zamestnania a späť	355 ,- €
c/ sociálna výpomoc nenávratná	800 ,- €
d/ dary	350,- €
e/ zdravotná starostlivosť	3 180,- €
f/ kultúrna a spoločenská činnosť	

Spolu: 6 185,- €

Článok 4
Použitie a čerpanie sociálneho fondu v roku 2022

Stravovanie

1. Zamestnávateľ poskytne zamestnancom na stravovanie v školskej jedálni nad rámec všeobecne platných predpisov (§152 ZP) na jeden odobratý obed príspevok zo sociálneho fondu v sume 0,24 €.
2. Zamestnávateľ poskytne zamestnancom na stravovanie počas dní, kedy nie je zabezpečené stravovanie v školskej jedálni stravné lístky v hodnote 3,90 €, - z toho z rozpočtu zamestnávateľa 2,30 €, zo sociálneho fondu 0,50 €, zamestnanec prispieva 1,10 €.

Doprava do zamestnania a späť

1. Zamestnávateľ poskytne zamestnancovi, ktorý denne dochádza do zamestnania 1x ročne v decembrovom výplatnom termíne príspevok na dopravu, ak zamestnanec odpracoval v každom polroku najmenej tri mesiace. A to vo výške 25,45,65 € podľa počtu kilometrov.

5 - 10 km	25 € ročne	(8)
11 - 20 km	45 € ročne	(2)
nad 20 km	65 € ročne	(1)

Sociálna výpomoc nenávratná

Príspevok sa zamestnancovi kráti na polovicu, ak pracovný úväzok zamestnanca je menší ako polovičný pracovný úväzok.

(1) Zamestnávateľ po schválení odborovou organizáciou poskytne jednorazovú sociálnu výpomoc zamestnancovi :

- a) pri úmrtí rodinného príslušníka v sume 200,- € (manžel, manželka, deti)
 - b) pri dlhodobej pracovnej neschopnosti v trvaní 2 - 6 mesiacov 1x ročne 50,- € nad 6 mesiacov 100,- € 1x ročne,
- Príspevok sa zamestnancovi vypláti po ukončení PN.

Dary

Zo sociálneho fondu zamestnávateľ poskytne zamestnancom dary po preukázaní nároku:

- zamestnancovi pri dovŕšení životného jubilea 50, 55, 60 rokov - 50 € (2x50)
- pri odchode do starobného dôchodku - 100 € (2x100)
- na zakúpenie venca pri úmrtí zamestnanca - 20 €

Zdravotná starostlivosť

- Zamestnávateľ zo sociálneho fondu prispeje zamestnancom sumou do výšky 120,- € na rekondičný pobyt, prípadne na regeneráciu a relaxáciu.

Zásady čerpania a použitia sociálneho fondu sú súčasťou KZ a ich účinnosť končí 31.12.2022

V Hanušovciach N/T dňa 1.3.2022

.....
Ľudmila Hrušková
predseda ZO OZ

.....
PhDr. Štefan Straka
primátor mesta